**Президиум Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| *ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»ул. Таврическая, 10* | ***22 июня 2017 года15-00*** |
| Развитие региональной системы квалификаций и подготовка кадров |
| Заслушав и обсудив доклад председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, председателя Комитета СПП СПб по рынку труда, профессиональному образованию и стандартам Чернейко Д.С.. и выступления участников заседания, Президиум отмечает, что в городе сохранена и эффективно функционирует высококачественная система профессионального образования, в основном удовлетворяющая работодателей по уровню подготовки кадров по различным специальностям. По инициативе Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга ежегодно проводится аналитическая работа по количественной и качественной оценке потребностей города в персонале по основным отраслям экономики, что позволяет оптимально формировать контрольные цифры приема на бюджетные места в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования.Члены СПП СПб проводят работу по модернизации производства и созданию современных рабочих мест, совместно с вузами организуют базовые кафедры, предоставляют рабочие места для прохождения стажировок преподавателям и производственной практики обучающимся, содействуют развитию материальной базы учреждений профобразования, выступают заказчиками научных исследований и опытно-конструкторских разработок, проводят переподготовку кадров в своих учебных центрах.Вместе с тем, Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании» и Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» поставлены новые задачи в системе работы с персоналом, оценке квалификации сотрудников и взаимосвязи предприятий с учебными заведениями. Более того, с 01.01.2017 в практику трудовых отношений уже вводится процедура подтверждения соответствия квалификации работника требованиям профессионального стандарта.Несмотря на обсуждение 21 сентября прошлого года на заседании Президиумов СПП СПб этой темы с рассмотрением организационно-методических вопросов и имеющейся на уровне Российской Федерации практики, можно отметить в целом недостаточную активность проводимой в деловом сообществе города работы в этом направлении.Согласно проведенному нами в апреле текущего года опросу среди руководителей петербургских предприятий на фактическое применение на своих предприятиях Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании» указали только 60% опрошенных, а Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций» - только 30%.Причем в отношении оценки квалификаций на недостаточность информации и необходимость проведения дополнительного цикла обучения указали 80% руководителей.Следует отметить, что многие предприятия и организации города успешно участвуют в разработке и внедрении профессиональных стандартов, проводят работу по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, корректировке образовательных и профессиональных стандартов. Так, советы по профессиональным квалификациям сварщиков, отельеров и рестораторов, финансового рынка, жилищно-коммунального хозяйства и другие уже осуществляют профессионально- общественную аккредитацию образовательных программ профессионального образования, создали ряд центров и проводят независимую оценку квалификации персонала предприятий в соответствующей сфере. АНО «Агентство развития человеческого капитала в Северо-Западном федеральном округе, учредителем которого является и Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, заключило ряд соглашений с Советами по профессиональным квалификациям и Национальным агентством развития квалификаций.Проводимая работа по оптимизации структуры городского профессионального образования, формированию региональной системы оценки квалификаций нуждается в дальнейшей координации и существенном улучшении. Необходимо широкое вовлечение членов СПП СПб в процесс разработки профессиональных стандартов и гармонизацию программ профессионального образования на их основе, в организацию территориальной системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой оценки и сертификации квалификаций.Созданной в рамках Кадрового совета при Губернаторе Санкт-Петербурга постоянно действующей рабочей группе по профессиональным квалификациям целесообразно ускорить подготовку и утверждение дорожной карты по основным направлениям своей работы, определить участие исполнительных органов государственной власти в развитии системы независимой оценки квалификаций в экономической сфере и промышленном комплексе Санкт-Петербурга.**Постановили:**1. **АНО «Агентство по развитию человеческого капитала в Северо-Западном регионе» совместно с** Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, **другими заинтересованными исполнительными органами государственной власти и организациями,** Комитетом по рынку труда, профессиональному образованию и стандартам при **СПП СПб продолжить работу по развитию региональной системы оценки квалификаций и улучшению подготовки .кадров для экономики города Р**азработать и внести на рассмотрение постоянно действующей рабочей группы по профессиональным квалификациям Кадрового совета при Губернаторе Санкт-Петербурга дорожную карту по формированию и развитию региональной системы квалификаций.
2. Поддержать инициативу Центра оценки квалификаций в наноиндустрии на базе ООО «Завод имени Комсомольской правды» и экзаменационного центра СПб ГЭТУ «ЛЭТИ» по расширению деятельности в полимерной отрасли и наноэлектронике, по разработке международных профессиональных стандартов и дополнительных программ обучения.
3. Вице-президентам СПП СПб подготовить предложения по профильным предприятиям, направленные на активизацию работы по исполнению Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», проведению информирования и дополнительному обучению руководителей и специалистов. Исполнительной дирекции СПП СПб обобщить представленные предложения, сформировать программу проведения необходимой аналитической, методической, учебной и аттестационной работы в интересах предприятий-членов СПП СПб с привлечением **АНО «Агентство по развитию человеческого капитала в Северо-Западном регионе»,** Ассоциации развития профессиональных компетенций в финансовой сфере **и других заинтересованных организаций**.

**Срок: IV квартал 2017 года**4. Предложить исполнительным органам государственной власти совместно с **АНО «Агентство по развитию человеческого капитала в Северо-Западном регионе» разработать программы мероприятий по реализации в рамках установленных полномочий требований** Федерального закона от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании» и Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», предусматривая, в случае необходимости, оформление соответствующих дополнительных статей бюджетных расходов.5. Президиуму и исполнительной дирекции СПП СПб осуществлять контроль за реализацией данного постановления. |